

خطة محتوى شهرية – المسار الفوري

♦ الأسبوع الأول: التعريف وبناء الثقة

بوست 1 (Carousel)

الموضوع: من نحن؟

♦ نص التصميم (Slide by Slide):


- 1 المسار الفوري
- 2 شركة تشغيل مش شركة توظيف
- 3 شريك لمنصات كبرى في دبي
- 4 Rider-as-a-Service
- 5 مسار عمل حقيقي

♦ الجملة المفتاحية على التصميم:


"مش بنوعه بسفر... بنقدم مسار عمل حقيقي"

♦ الكابشن:

المسار الفوري شركة إماراتية مرخصة في دبي
متخصصة في تشغيل وتأهيل مناديب التوصيل
وفق أعلى معايير المنصات العالمية

إحنا مش بنجيب مندوب وخلص
إحنا بنشغله، نتابعه، ونطور أداءه 

♦ CTA:

ابعتلنا رسالة واعرّف التفاصيل 

♦ التصور البصري:

ألوان رسمية (أزرق / أسود / أبيض)

أيقونات (رخصة – تدريب – تطبيق – تقييم)

صور مناديب بخوذة / حقيبة توصيل

◆ هاشتاجات:

#المسار_الفوري #شغل_في_دبي #مندوب_توصيل #DeliveryDubai

ريل 1 🎬

الموضوع: إحنا مش شركة سفر

◆ هوك أول 3 ثواني:

"لو حد قالك سفر بدون تعب... اهرب!"

◆ المشاهد + الجملة على الشاشة:

مشهد 1: شخص ماسك شنطة

✗ "شركة سفر"

مشهد 2: تدريب + ورق

✓ "شركة تشغيل"

مشهد 3: مندوب شغال

✓ "دخل - تقييم - استمرارية"

◆ CTA داخل الفيديو:

"ابعتلنا دلوقتي وابدأ صح"

◆ كابشن الريلز:

إحنا لا نعد بسفر

إحنا نوَقّر مسار شغل حقيقي في دبي 🇦🇪

◆ هاشتاجات:

#شغل_دبي #DeliveryRider #المسار_الفوري

بوست 2 📌

الموضوع: ليه التقييم مهم؟

◆ الجملة على التصميم:

"التقييم = دخلك"

◆ الكاشن:

في دبي
التقييم مش رقم
التقييم هو: ✓ عدد الطلبات
الاستمرارية ✓
فرص أفضل ✓

وعشان كده بنبدأ بالتدريب قبل الشغل.

◆ CTA:

اسألنا عن برنامج التأهيل ✉

◆ التصور البصري:

نجوم ★★★★★

مقارنة مندوب تقييمه عالي vs منخفض

◆ هاشتاجات:

#تقييم_المندوب #شغل_توصيل #DubaiJobs

◆ الأسبوع الثاني: جذب المناديب

🎬 ريل 2

الموضوع: رحلة المندوب

◆ هوك:

"من مصر لديي... بس مش عشوائي"

◆ المشاهد:

عقد

تدريب

رخصة

تطبيق

شغل فعلي

◆ الجملة على الشاشة:

"أول يوم شغل = جاهز للإنتاج"

◆ CTA:

📞 كلمنا واعرّف الخطوات

◆ كاشن:

كل خطوة محسوبة

علشان تبدأ صح وتكمل 🕒

◆ هاشتاجات:

#سفر_دبي #مندوب_توصيل #المسار_الفوري

📌 بوست 3 (Carousel)

الموضوع: إيه اللي بتتعلمه في التدريب؟

◆ نص التصميم:

خدمة العملاء

التعامل مع التطبيق

إنجليزي عملي

معايير المنصات

سلوك مهني

◆ الجملة المفتاحية:

"التدريب قبل الشغل = مشاكل أقل"

◆ الكابشن:

مش بنزّل مندوب غير لما يكون
فاهم
جاهز
وقادر يشتغل بثقة

◆ CTA:

✉ احجز مكانك في البرنامج

◆ هاشتاجات:

#تدريب_مندوبين #DeliveryTraining

3 ريل 🎬

الموضوع: أخطاء بتضيع شغلك

◆ هوك:

"الغلطة دي ممكن توقف حسابك!"

◆ المشاهد:

✗ جدال مع عميل


✗ تأخير

✗ عدم التزام

◆ الجملة على الشاشة:

"التدريب يحميك"


◆ CTA:

◆ ابعثنا دلو قتي 

◆ هاشتاغات:

#اخطاء_المندوب #شغل_في_دبي

◆ الأسبوع الثالث: براندينج واحترافية

◆ بوست 4 

الموضوع: Rider-as-a-Service

◆ الجملة على التصميم:

"مش مندوب... ده نظام تشغيل"

◆ الكاشن:

Rider-as-a-Service

يعني: اختيار


تدريب

تشغيل

متابعة

علشان الجودة تفضل ثابتة.

◆ CTA:

◆ تواصل معنا كشركة أو مندوب 

◆ هاشتاغات:

#RiderAsAService #LogisticsDubai#

ريل 4 🎬

الموضوع: ليه المنصات بتختارنا؟

♦ هوك:

"المنصات الكبيرة مش بتهزر"

♦ المشاهد:

تنظيم

متابعة

تقارير

انضباط

♦ CTA:

☎ شراكات تشغيلية متاحة

♦ هاشتاجات:

Talabat #Noon #Careem#

بوست 5 📌

الموضوع: السلامة والانضباط

♦ الجملة على التصميم:

"سلامتك = شغلك"

♦ الكابشن:

القيادة الآمنة

الالتزام

احترام القوانين

مش اختيار... ده أساس الشغل في دبي

◆ CTA:

✉ اعرّف تفاصيل التدريب

◆ الأسبوع الرابع: تحويل وتقديم

🎬 ريل 5

الموضوع: رسالة للمندوب

◆ هوك:

"لو ناوي تشتغل في دبي... اسمع دي"

◆ الجملة على الشاشة:

"ابدأ صح علشان تكمل"

◆ CTA:

✉ قَدِّم دلوقتي

🌸 بوست 6 (ختامي)

الموضوع: باب التقديم مفتوح

◆ الجملة على التصميم:

"مشارك المهني يبدأ من هنا"

◆ الكابشن:

لو بتدور على


شغل منظم


دخل ثابت

ودعم حقيقي

المسار الفوري هو البداية الصح.

:CTA ◆

0547051311 

HR@masardubai.com 

هاشتاجات: ◆

#فرص_عمل_دبي #المسار_الفوري